

Hållbarhetsrapport 2025

EuroMaint Rail AB

EuroMaint Components and Materials AB

Innehåll

CAF:s hållbarhetsarbete	3
EuroMaints hållbarhetsarbete	4
Introduktion.....	5
Helhetsansvar för underhåll	5
Reservdelar och komponenter på plats i tid.....	5
Fordonsmodifieringar som ökar fordonens livslängd	5
Dubbel Väsentlighet	5
EuroMaint och Agenda 2030.....	6
Område – Miljö (ESRS E1-E5).....	7
Järnvägen har en hög transportkapacitet.....	7
Järnvägen släpper ut minst växthusgaser.....	7
E1: Klimatförändringar.....	8
E2: Föroreningar	8
E3: Vatten och Avfall.....	8
E4: Biologisk Mångfald och Ekosystem	8
E5: Resursanvändning och Cirkulär Ekonomi	8
Område – Sociala förhållanden & Personal (ESRS S1-S4) (HR/HSE)	9
S1: Den Egna Arbetskraften	9
S2: Arbetstagare i Värdekedjan	9
S3: Påverkade Samhällen.....	10
S4: Konsumenter och slutanvändare	10
Område – Styrning (ESRS G1)	10
G1: Ansvarsfullt Företagande	10
Miljöpolicy	10
Inköpspolicy	11
Arbetsmiljöpolicy	11
Uppförandekod.....	12
Sammanfattning och Framtidsutsikter.....	12
Kolfotavtryck.....	13
Resultat	13
Scope 1 Transporter.....	14
Scope 2 Energi.....	15
Scope 3 Avfall	17
Tjänsteresor	19

CAF:s hållbarhetsarbete

2025 har präglats av geopolitisk, makroekonomisk och klimatmässig instabilitet. Intensifieringen av olika konflikter, det nya paradigmet för internationell säkerhet, den växande teknologiska och kommersiella rivaliteten mellan Kina och USA, samt den ökade förekomsten av extrema klimatfenomen, har dominerat den globala agendan och påverkat förutsättningarna för både regeringars och företags vardag. I detta scenario är hållbarhet inte bara en skyldighet, utan framför allt en möjlighet att bygga en mer motståndskraftig, konkurrenskraftig och rättvis framtid.

Europa, CAF:s huvudmarknad och där merparten av koncernens verksamhet och fokus är koncentrerad, har tagit avgörande steg i denna riktning genom genomförandet av Clean Industrial Deal, presentationen av den nya fleråriga budgetramen 2028–2034 – som fokuserar på klimat, digitalisering och säkerhet som strategiska prioriteringar – samt godkännandet av det så kallade Omnibus-paketet för regelförenkling.

Trots den komplexa globala kontexten förblir utsikterna för järnvägssektorn positiv. Järnvägsmarknaden förväntas växa med 3 % årligen fram till 2029, drivet av urbanisering, ökad kollektivtrafik och elektrifiering. Parallellt öppnar den cirkulära ekonomin, digitaliseringen och artificiell intelligens upp nya vägar för att förnya, förbättra effektiviteten i verksamheten och stärka motståndskraften i koncernens affärer.

CAF har bekräftat ett åtagande för en ansvarsfull, balanserad och hållbar utvecklingsmodell, som konsekvent integrerar ekonomiska, sociala och miljömässiga dimensioner i alla beslut. CAF:s strategiska plan, masterplan och hållbarhetspolicy fortsätter att vara den färdplan som vägleder tillväxt och styr positiva bidrag till människors välbefinnande och planetens hälsa.

Räkenskapsåret 2025 har varit särskilt relevant för CAF. En starkt orderstock, ökad omsättningen och förbättrad lönsamheten, samtidigt som man bibehållit en solid finansiell ställning. Särskilt anmärkningsvärt är tilldelningen av det största kontraktet i koncernens historia med SNCB, värt 1,7 miljarder euro, samt avtalet för det första projektet med förarlösa fordon för Neapels tunnelbana.

När det gäller miljö har koncernen lyckats minska absoluta utsläpp (tCO₂e) i scope 1 och 2 med 30 % (60 % i intensitet), utöver en minskning på 43 % av scope 3-utsläpp förknippade med produktanvändning (gCO₂e/passagerarkilometer), allt jämfört med basåret 2019. Dessa minskningar, tillsammans med en robust bolagsstyrning och starka prestationer inom hållbarhet, har gjort det möjligt för CAF att uppnå det högsta CDP-betyget A. Detta placerar CAF i nivå med eller över våra branschkollegor i de främsta ESG-rankningarna, såsom EcoVadis, MSCI, Sustainalytics och S&P.

Inom den sociala dimensionen har betydelsen av CAF:s engagemang för människor också erkänts genom certifieringen som Regional Top Employer i Europa (Spanien, Frankrike, Storbritannien, Tyskland och Polen), en milstolpe som speglar koncernens goda praxis inom talanghantering och skapandet av säkra, motiverande och kvalitativa arbetsmiljöer.

Vidare konkretiseras koncernens starka engagemang för affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter i all verksamhet genom att systematiskt tillämpa en "case-by-case" due diligence, i full överensstämmelse med FN:s vägledande principer, OECD:s riktlinjer och de tio principerna i Global Compact. CAF:s beslutsamhet att agera etiskt och transparent har bland annat resulterat i publiceringen av specifik relevant information rörande Jerusalem-projektet och den due diligence som tillämpats där.

Slutligen, inom området för hållbar finansiering, är 86 % av omsättningen vid utgången av 2025 i linje med EU:s taxonomi för hållbara aktiviteter, vilket innebär att CAF har nått målet och stärkt sin position som en hållbar investering. Dessutom översteg koncernen en miljard euro i produkter

kopplade till ramverk för grön och hållbar finansiering och tecknade ett lån på 80 miljoner euro med Europeiska investeringsbanken för att driva innovation och hållbarhet i koncernens verksamhet.

Dessa resultat, tillsammans med den transparens och noggrannhet som kännetecknar koncernen, har bidragit till uppvärderingen av CAF:s marknadsvärde under 2025, med en tillväxt på 69 %. Dessa framsteg visar att strategin är sund och att koncernen är fullt förberedda på att möta framtidens utmaningar.

2026 blir ett nyckelår för att konsolidera de planerade åtgärderna och nå de mål som fastställts i den strategiska plan och masterplanen för hållbarhet, samt för att definiera nya mål för nästa strategiska cykel.

EuroMaints hållbarhetsarbete

EuroMaint jobbar aktivt med hållbarhet, i linje med koncernens fokus. Våra huvudområden som vi arbetar med löpande är de frågor som präglar vår verksamhet i vår arbetsmiljö samt miljö.

Syftet med arbetet är att fortsatt försäkra sig om att EuroMaint är ett hållbart bolag ur ett verksamhets-, ekonomiskt och samhällsperspektiv. Vi särskiljer inte hållbarhetsfrågorna från vår ordinarie verksamhet. Pelarna i vårt hållbarhetsarbete är:

- Relevanta och lättförståeliga policyer och tydliga riktlinjer för medarbetare och samarbetspartners
- Löpande riskbedömningar
- Relevanta mål inom huvudområdena

Arbetet följs upp i form av så kallade indikatorer och redovisas för styrelsen samt i EuroMaints årsredovisning.

Till grund för arbetet ligger FN:s program Global Compact. Programmet innehåller tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korrupktion och våra gemensamma policies inom koncernen för Code of Conduct.

Vänligen,



Gorka Tamayo

CEO EuroMaint gruppen

Introduktion

EuroMaint erbjuder kvalificerade underhållstjänster av järnvägsfordon som tillgodoser kundernas behov av väl fungerande fordonsflottor. Vårt heltäckande utbud av underhålls- och ombyggnadstjänster omfattar bland annat kvalificerat tekniskt underhåll, reservdelsförsörjning, fordonsmodifiering och komponentservice. Vår kompetens omfattar alla typer av spårburna fordon för person- och godstrafik samt infrastrukturarbeten. Vi har ett nät av verkstäder från Luleå i norr till Malmö i söder samt i Norge. Hos oss arbetar många av Sveriges främsta specialister inom underhåll av järnvägsfordon. Vårt åtagande för hållbarhet är integrerat i vår affärsstrategi och verksamhetskultur. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan, säkerställa rättvisa arbetsvillkor och bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Våra certifieringar enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 bekräftar vårt engagemang för kvalitetsstyrning, miljöledning och arbetsmiljöledning. Dessa certifieringar fungerar som fundament för vår strategi att kontinuerligt förbättra våra processer och sätta nya standarder för hållbarhet inom vår bransch.

Helhetsansvar för underhåll

Vi tar helhetsansvar för tågunderhåll och fordonstillgänglighet genom tillgänglighetsavtal. Målet är att fordonen i så stor utsträckning som möjligt ska finnas tillgängliga för trafik så att våra kunder kan koncentrera sig på sin kärnverksamhet. Underhållserbjudandet omfattar allt från trafiknära underhåll till fältservice, revisioner och utveckling av underhållskoncept.

Samtliga verkstäder är miljö- och kvalitetscertifierade och vi har tagit intryck av modern produktionsfilosofi och infört vår egen version av lean production – Rail Production System. RPS är ett industriellt förhållningssätt till tjänsteproduktion som bidrar till utvecklingen av våra verkstäder, arbetsprocesser och medarbetare.

Reservdelar och komponenter på plats i tid

EuroMaint har ett reservdels- och logistiksystem helt anpassat för spårtrafikbranschen. Genom rätt kontakter hos underleverantörerna och en dedikerad logistikorganisation säkerställer vi att våra verkstäder och mobila serviceteam har tillgång till kostnadseffektiva reservdelar i rätt tid.

På våra verkstäder utförs byten av högvärdeskomponenter såsom bland annat hjul, boggi, traktionsmotorer och elektronik. Komponentservice är en integrerad del i vår underhållstjänst. Upparbetning av komponenter sker vid EuroMaints komponentverkstäder i Åmål och Örebro.

Fordonsmodifieringar som ökar fordonens livslängd

Genom våra tjänster för fordonsmodifieringar bidrar vi till att öka fordonens livslängd, optimerar underhållet och förbättrar prestanda, komfort och design. Vi utför såväl ytskiktsreoveringar som avancerade tekniska uppgraderingar.

Dubbel Väsentlighet

Inom EuroMaint beaktar vi både finansiell väsentlighet och påverkningsväsentlighet. Detta betyder att vi inte bara analyserar hur miljö-, sociala och styrningsrisker (ESG-risker) påverkar vår verksamhet, utan också hur vår verksamhet påverkar miljön och samhället.

Ökade klimatregleringar leder till högre kostnader för att minska utsläpp eller för investeringar i grön teknik. För att adressera detta har vi implementerat ett kontinuerligt övervakande av förändringar i regleringar och marknadsförhållanden. EuroMaint har investerat i reningstekniker för att minska utsläppen och arbetar med att öka energieffektiviteten. ISO 14001-standarderna hjälper oss att säkerställa att vårt miljöledningssystem är effektivt och uppdaterat.

EuroMaint arbetar aktivt med att minska sin miljöpåverkan genom att implementera vattenbesparande åtgärder som vattenåterbruk, arbetar med att öka avfallsåtervinningssystem vid våra anläggningar och minskad kemikalieförbrukning samt utfasning av farliga kemikalier. I många fall är företaget begränsat avseende energibesparingsåtgärder i anläggning, eller garantikemikalier p.g.a. att vi inte äger infrastrukturen eller tillverkares krav.

Vi gör detta genom följande;

Vi genomför regelbundna bedömningar för att identifiera väsentliga ESG-risker och möjligheter. Dessa bedömningar ligger till grund för våra strategiska beslut och hjälper oss att prioritera insatser som har störst inverkan. Vi övervakar och förutse risker i vår leverantörskedja och arbetar nära med våra leverantörer för att säkerställa att de uppfyller våra hållbarhetskrav genom bl.a. leverantörsrevisioner.

Genom att engagera våra intressenter, inklusive anställda, kunder, leverantörer och investerare, för att förstå deras förväntningar och säkerställa att våra hållbarhetsinsatser möter deras behov. Detta resulterar i att vi arbetar mot att vår affärsmodell ska vara förenlig med övergången till en hållbar ekonomi genom att kontinuerligt följa upp hållbarheten mellan leverantör, EuroMaint och våra kunder.

Våra interna revisioner och tredjepartsgranskningar säkerställer att vi följer våra hållbarhetsåtaganden och identifierar möjligheter till förbättring.

Genom att tillämpa principen om dubbel väsentlighet strävar vi efter att skapa långsiktigt värde för våra intressenter och bidra till en hållbar framtid. Vårt engagemang för hållbarhet är integrerat i vår affärsstrategi och vi kommer fortsätta att utveckla våra insatser för att möta de växande förväntningarna från samhället och marknaden.

EuroMaint och Agenda 2030

EuroMaint engagerat i FN:s hållbarhetsmål Agenda 2030 och har identifierat flera mål där vi kan göra betydande bidrag:



Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt): EuroMaint säkerställer rättvisa och säkra arbetsvillkor för alla anställda genom att erbjuda kontinuerlig utbildning och utvecklingsmöjligheter. Vi främjar en inkluderande arbetsmiljö där mångfald och jämställdhet är centrala värden. Vi har också satt upp mål för att främja ekonomisk tillväxt genom lokala investeringar och kapacitetsbyggande initiativ.



Mål 9 (Industri, innovation och infrastruktur): Vi investerar i ny teknik och innovativa lösningar för att förbättra effektiviteten och hållbarheten inom järnvägssektorn. Våra utvecklingsinsatser fokuserar på att skapa nya metoder och verktyg som kan förbättra våra tjänster och minska vår miljöpåverkan. Vi har flera pågående projekt som syftar till att utveckla hållbara och energieffektiva underhållslösningar.



Mål 11 (Hållbara städer och samhällen): Genom att erbjuda pålitliga och miljövänliga underhållstjänster bidrar vi till utvecklingen av hållbara städer. Vår verksamhet hjälper till att minska trafikstockningar och utsläpp genom att säkerställa att kollektivtrafiken fungerar effektivt och tillförlitligt. Vi deltar också i lokala projekt för att förbättra stadsmiljöer och stödja hållbar stadsutveckling.



Mål 12 (Ansvarsfull konsumtion och produktion): Vi implementerar principer för cirkulär ekonomi i alla våra processer. Genom att optimera resursanvändningen och minimera avfall, arbetar vi för att skapa en hållbar produktionskedja som gynnar både miljön och ekonomin. Vi har satt upp specifika mål för att minska användningen av farliga ämnen och öka återvinningen av material.

Område – Miljö (ESRS E1-E5)

Transporter på järnväg är ett energieffektivt sätt att transportera passagerare och gods på. Rätt val av energiförsörjning och kemikalier resulterar i minimal klimatpåverkan.

Järnvägen har en hög transportkapacitet

Ett tåg kan transportera en betydande mängd gods, vilket minskar antalet lastbilar på vägarna, minskar bränsleförbrukningen och utsläppen. Detta är betydande ur ett samhällsekonomiskt perspektiv när Sveriges årsproduktion på el prognosticeras behöva öka med 120 procent till år 2045 och varje insparad kilowattimme räknas.

Järnvägen släpper ut minst växthusgaser

Sett till CO₂e-utsläpp per personkilometer är banresor i Sverige i princip utsläppsfria eftersom elen i kommer från förnybara källor, främst vattenkraft och vindkraft. Så trots att bantrafiken står för mer än 30% av transportarbetet i Sverige svarar den alltså för mindre än en procent av de totala koldioxidutsläppen inom transportsektorn.

Totala CO₂e-utsläpp per personkilometer med olika färdssätt (wheel to-wheel perspektiv) CO₂e-utsläpp per fordonskategori

Personbil	0,145 kg/pkm
Buss	0,038 kg/pkm
Tåg	0,002 kg/pkm
Tunnelbana	0,0048 kg/pkm
Spårväg	0,0052 kg/pkm
Flyg	0,125 kg/pkm



Transporter orsakar även andra luftföroreningar än avgaser, till exempel genom slitage av bromsar, hjul, däck och järnvägsspår. Järnvägen har en minimal påverkan på luftkvaliteten, särskilt jämfört med andra transportmedel.

EuroMaint bidrar till detta genom ett stort miljöengagemang kopplat till underhållet av järnvägsfordon och dess komponenter. Bolaget arbetar strukturerat för ett systematiskt, kontinuerligt och repetitivt arbetssätt. Utgångspunkten är miljöpolicy som utmynnar i vårt miljöledningssystem. Målet är att vara medvetna om sina miljöaspekter och åtgärda uppkomna miljörisiker i verksamheten och att ständigt förbättra bolagets egna och kundernas miljöprestanda. Hela verksamheten är certifierad enligt miljöstandarden ISO14001:2015 och EuroMaint använder gröna avtal för energi i den graden det är möjligt.

För att minska vår miljöpåverkan fortsätter vi att arbeta målmedvetet med de aktiviteter som vi kopplat mot vår plan.

Det innebär att vi, förutom att skapa goda ekonomiska resultat, strävar efter att utveckla vårt miljöarbete, ta ansvar för våra anställda, bedriva ett ansvarsfullt företagande, säkrar leveranskedjan och spelar en aktiv roll i utvecklingen av samhället – idag och i framtiden.

För samtliga våra verkstäder finns miljöriskerna sammanställda i miljöaspektkataloger som revideras årligen. Dessa är klassificerade och värderade i enlighet med vårt miljöledningssystem. Till de väsentliga riskerna har ett handlingsprogram tagits fram för att minimera sannolikheten och konsekvenserna av att identifierade risker skulle inträffa.

E1: Klimatförändringar

EuroMaint tar ett omfattande ansvar för att hantera och minska klimatpåverkan. Vi arbetar aktivt med att minska våra växthusgasutsläpp genom att implementera energieffektiva lösningar och använda förnybar energi. Våra anläggningar arbetar med att optimera energiförbrukningen och reducera koldioxidutsläppen.

E2: Föroreningar

För att minska föroreningar har vi implementerat luft- och vattenbehandlingssystem för att hantera och rena utsläpp från våra anläggningar. Vårt miljöledningssystem, hjälper oss i vår strävan att följa de högsta standarderna för att minimera utsläppen av farliga ämnen. Vi använder dessa filtrerings- och behandlingssystem för att rena utsläpp till luft och vatten, och vi har rutiner för att hantera och minska användningen av kemikalier i våra processer.

E3: Vatten och Avfall

Vattenhantering är en kritisk del av vårt miljöarbete. EuroMaint har framtida mål med att minska vattenförbrukningen och återanvända vatten där det är möjligt. Våra infrastrukturförvaltare tillhandahåller anläggningar som är utrustade med moderna avloppsreningsystem som säkerställer att allt utsläpp uppfyller eller överträffar miljökraven. Vi strävar efter att minimera avfall genom att förbättra våra återvinningsprocesser och optimera användningen av resurser. Genom att öka återvinningen och minska mängden avfall som går till deponi, arbetar vi mot målet att uppnå en cirkulär ekonomi.

E4: Biologisk Mångfald och Ekosystem

Genom att genomföra miljökonsekvensbedömningar före varje nytt projekt säkerställer vi att våra verksamheter inte negativt påverkar lokala ekosystem. Vi samarbetar med lokala myndigheter för att säkerställa att projekt inte påverkar biologisk mångfald och restaurering av naturliga habitat negativt. Vårt mål är att bidra positivt till ekosystemen runt våra anläggningar och minimera vår ekologiska påverkan.

E5: Resursanvändning och Cirkulär Ekonomi

Vi är engagerade i att optimera vår resursanvändning genom att införa cirkulära ekonomiprinciper i vår verksamhet. Detta inkluderar bl.a. att minimera användningen av jungfruliga råvaror. Vi arbetar aktivt med våra leverantörer för att säkerställa att de också följer hållbara praxis och vi utför regelbundna revisioner för att övervaka och förbättra vår leverantörskedjas hållbarhet.

Område – Sociala förhållanden & Personal (ESRS S1-S4) (HR/HSE)

S1: Den Egna Arbetskraften

EuroMaint är engagerat i att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. Vi har implementerat omfattande arbetsmiljöprogram som följer vår ISO 45001-certifiering, vilket säkerställer att alla arbetsplatser uppfyller strikta säkerhetsstandarder. Våra program inkluderar regelbunden utbildning i arbetsmiljöfrågor, riskbedömningar, och incidentrapportering för att identifiera och åtgärda potentiella faror innan de leder till olyckor eller skador. Vi främjar också en kultur av hälsa och välbefinnande genom initiativ som fokuserar på både fysisk och mental hälsa.

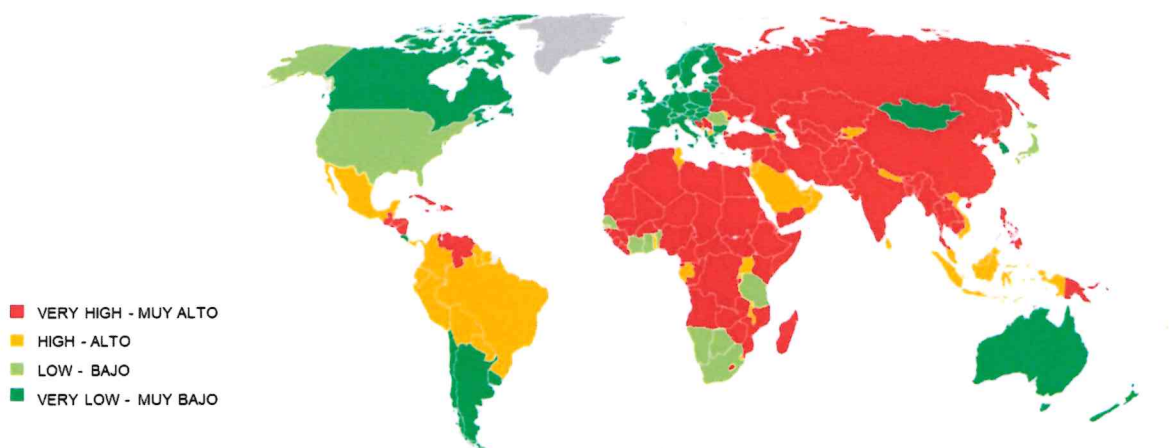
Alla kontor och verkstäder har uppdraget att planera och genomföra skyddsronder regelbundet där arbetsmiljön inventeras fysiskt. Vid nya eller förändrade arbeten genomförs riskanalyser där identifierade risker dokumenteras och åtgärdas. Under 2025 genomfördes 158 skyddsronder (92% av planerade).

Olyckor, tillbud och arbetsmiljöavvikelser dokumenteras och hanteras löpande. I vårt avvikelshanteringssystem dokumenterar vi samtliga avvikelser och fastställda rotorsaker kopplas till åtgärder för att korrigera och förebygga att de ska uppstå igen. Under 2025 hade EuroMaint ett frequencyindex på 23.69 (olycksfrekvens) och ett severityindex på 0.31 (allvarlighetsgrad på olyckorna) samt ett safetyindex på 0.37 (riskobservationer per tillbud och olyckor).

Skyddsronder, riskanalyser och avvikelser följs upp affärsenheternas månadsrapporter samt i de periodiska skyddskommittémötena för de olika tjänsteställena tillsammans med genomgång i central skyddskommitté och EuroMaints ledningsgrupp.

S2: Arbetstagare i Värdekedjan

Vi tar ansvar för arbetsvillkoren i hela vår leverantörskedja. Genom vårt Responsible Procurement Program säkerställer vi att alla våra leverantörer följer strikta sociala och etiska standarder. Vi genomför regelbundna leverantörsbedömningar och revisioner för att säkerställa efterlevnad av vår uppförandekod, som inkluderar krav på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöhänsyn. Vi arbetar nära med våra leverantörer för att hjälpa dem förbättra sin praxis och uppnå högre hållbarhetsstandarder.



Figur 1 visar CAF och EuroMaints riskanalys över leverantörskedjor över hela världen.

I CAF-koncernen finns det en Efterlevnadskommitté som rådgör EuroMaint och andra koncernbolag vid antagandet av policyer som främjar och iakttar Uppförandekoden. Efterlevnadskommittén kontrollerar efterlevnaden av Uppförandekoden, granskar initiativ för spridning av kunskap och förståelse av Uppförandekoden, tar emot meddelanden om brott mot Uppförandekoden, beslutar om betydande brott mot Uppförandekoden, föreslår i förekommande fall införandet av sanktioner, föreslår ändringar i Uppförandekoden för att hålla Uppförandekoden uppdaterad och ger råd kring tillämpningen av Uppförandekoden.

S3: Påverkade Samhällen

EuroMaint har som ambition att vara ett hållbart bolag som driver sin verksamhet på kommersiella grunder. Varken bolaget eller dess medarbetare ska vid något tillfälle tillskansa sig fördelar genom att använda tveksamma metoder så som bestickning eller korrupktion. EuroMaint ska inte heller låta andra få fördelar genom icke affärsmässiga metoder utan alltid utvärdera de affärsmöjligheter som finns utifrån sakliga grunder. EuroMaint stöder FN:s Global Compact och arbetar därmed aktivt för att motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning. EuroMaint har utarbetat "Riktlinjer kring förmåner och korrupktion" vars grund är koden "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet" som svenska Institutet Mot Mutor har tagit fram. Koncernen ska inte enbart följa lokala lagar och förordningar utan även väl förankrade och vitt spridda folkrättsliga konventioner, överenskommelser och etiska normer samt moderbolaget Construcciones y Auxilias de Ferrocarriles, S.A.:s ("CAF") vid var tid gällande Crime Prevention Manual.

S4: Konsumenter och slutanvändare

Vi är dedikerade till att säkerställa att våra tjänster är av högsta kvalitet och säkerhet. Vår strikta efterlevnad av kvalitetsstandarder enligt ISO 9001 hjälper våra underhållstjänster att uppfylla kundernas krav och förväntningar. Vi genomför regelbundna kundnöjdhetsundersökningar för att samla feedback och identifiera områden för förbättring. Vårt mål är att erbjuda tillförlitliga och säkra underhållstjänster som bidrar till en effektiv och hållbar kollektivtrafik.

Område – Styrning (ESRS G1)

G1: Ansvarsfullt Företagande

EuroMaints företagsstyrning är baserad på transparens, ansvar och etiska affärsmetoder. Vår uppförandekod, som är i linje med FN:s Global Impact 10 principer och OECD:s riktlinjer. Dessa styr vår verksamhet och säkerställer att vi agerar med integritet och respekt för mänskliga rättigheter i alla våra affärsrelationer. Vårt styrningssystem inkluderar regelbundna revisioner och övervakning för att säkerställa efterlevnad av våra etiska standarder. Vi har en dedikerad Efterlevnadskommitté som hanterar överträdelser av uppförandekoden och säkerställer att nödvändiga åtgärder vidtas för att korrigera och förhindra framtida överträdelser.

Miljöpolicy

EuroMaints miljöpolicy betonar vårt åtagande att minska vår miljöpåverkan genom att implementera effektiva och hållbara praxis i alla våra verksamheter. Vi har tydliga miljömål och arbetar systematiskt för att identifiera och minska miljörisker. Vår policy inkluderar att vi:

- Har tydliga miljömål för vår verksamhet.
- Säkrar att medvetandet kring miljöfrågor är högt hos alla medarbetare.
- Identifierar, analyserar och värderar våra miljörisker.
- Skapar nödlägesplaner där risker för miljön identifierats.
- Organiserar miljöarbetet så att det blir ett naturligt inslag i varje anställds dagliga arbete.

- Rapporterar alla miljöavvikelser samt arbetar förebyggande för att undvika att de inträffar igen.
- Vägs in och riskbedöms miljöaspekter vid utveckling av EuroMaints verksamhet, tjänster, produkter samt vid investeringar.
- Ställer miljökrav på våra underentreprenörer och leverantörer.
- Vid inköp granskar och utvärderar de tänkta materialens inverkan på miljön.
- Verkar för en kultur där ansvarstagande för miljön är ett viktigt inslag.
- Ökar återvinningen av material som förbrukas i verksamheten.
- Minskar användningen av skadliga ämnen i vår verksamhet.
- Minskar vår miljöpåverkan med fokus på energiförbrukning och kemikalieanvändning.
- Säkerställer att hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt.
- Ska överträffa rådande lagar, förordningar och övriga bestämmelser.

Inköspolicy

Vår inköspolicy betonar vikten av att arbeta med leverantörer som delar vårt engagemang för hållbarhet och etik. Vi har etablerade processer för att välja och utvärdera leverantörer baserat på deras efterlevnad av våra krav på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affäretik och miljöhänsyn. Våra grundläggande leverantörsprinciper inkluderar:

- Uppmuntra upprättandet av affärsrelationer baserade på leverantörernas efterlevnad av krav som respekt för mänskliga rättigheter, anständiga arbetsvillkor, affäretik, miljö och hälsa och säkerhet.
- Definiera och genomföra processer för val av leverantörer som kännetecknas av konkurrenskraft och kvalitet.
- Etablera relationer med våra leverantörer som styrs av gemensamma principer och är föremål för konkurrenskraft, kvalitet, efterlevnad och excellens.
- Vi avser att köpa rätt material till lägsta kostnad och rätt kvalitet i rätt tid med fastställda behov.
- Främja leverantörernas deltagande i utveckling och förbättring av deras produkter och tjänster.

Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljöpolicy är en viktig strategisk fråga för EuroMaint och en förutsättning för vår framgång. Den omfattar alla som vistas i våra lokaler, inklusive anställda, inhyrda, entreprenörer, leverantörer och andra intressenter. Policyn säkerställer att arbetsmiljön är säker och hälsofrämjande genom att:

- VD och chefer tar ett aktivt övergripande ansvar för arbetsmiljöfrågorna och säkerställer att skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter görs till berörda chefer.
- Chefer med fördelat arbetsmiljöansvar har kunskap om vad ett sådant ansvar innebär och tar ett aktivt och eget ansvar.
- EuroMaint arbetar kontinuerligt och systematiskt med arbetsmiljöarbete för att kunna göra ständiga förbättringar.
- Ett nära och kontinuerligt samarbete mellan företaget och de anställda främjas, där skyddsombud och skyddskommitté har viktiga roller.
- Skyddsutrustning används där sådan krävs, och det är varje medarbetares skyldighet.
- Medarbetarna tar ett aktivt ansvar för att följa rådande regler och lagar samt bidra till ett gott samarbete och trivsel.
- Alla olycksfall och tillbud rapporteras och följs upp i förebyggande syfte.
- Arbetsmiljön vägs in och riskbedöms vid utveckling av verksamheten och investeringar.

- Respekt präglar verksamheten, och en kultur av samarbete, ansvarstagande och pålitlighet främjas.
- Arbetsmiljöarbetet följs upp systematiskt genom olycksstatistik, sjuktal, övertidstimmar och medarbetarundersökningar.
- Information om förändringar i lagar, regler, förordningar och instruktioner sprids till berörda medarbetare och intressenter.
- Vi uppfyller rådande lagar, förordningar och bestämmelser.

Uppförandekod

EuroMaints uppförandekod fastställer våra etiska riktlinjer och principer för ansvarsfullt företagande. Vi stödjer och följer FN Global Compact och OECD riktlinjer. Uppförandekoden gäller för alla anställda, inklusive visstidsanställda och inhyrd personal. Nyckelpunkter inkluderar:

- Högt ställda etiska krav och en positiv syn på mångfald.
- Efterlevnad av lagar och förordningar samt väl förankrade internationella konventioner.
- Förpliktelse att förebygga och hantera arbetsrisker och främja medarbetarnas utveckling.
- Förpliktelse att säkerställa att all information hanteras konfidentiellt och att all offentlig information är sanningsenlig.
- Bekämpning av korruption och mutor samt efterlevnad av konkurrenslagor.
- Förpliktelse att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda.
- Förpliktelse att respektera mänskliga rättigheter och säkerställa rättvisa arbetsvillkor.

Sammanfattning och Framtidsutsikter

EuroMaint är dedikerade till att fortsätta vår hållbarhetsresa genom att ständigt förbättra våra processer och integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet. Vi förbinder oss att regelbundet rapportera om våra framsteg och utmaningar, och vi strävar efter att uppnå och överträffa de mål som fastställts i enlighet med CSRD och Agenda 2030. Vårt långsiktiga mål är att skapa en hållbar framtid för våra anställda, kunder, samhällen och planeten.

Integrationen med moderbolaget CAF fortsätter och med det, de fördelar av att tillhöra en större organisation. Bolaget fortsätter att arbeta för en säker arbetsmiljö för sina anställda och reducerade kontaktytor för att möjliggöra säkra leveranser till kunderna. Bolaget arbetar framåt tillsammans med moderbolaget CAF för att utveckla arbetet inom hållbarhet.

För vidare läsning se Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, S.A.:s ("CAF") hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Kolfotavtryck

Denna sammanställning visar kolfotavtrycket från EuroMaints verksamhet.

Syftet är att ge ett transparent underlag kring:

- I. Interna transporter och bränsleförbrukning (Scope 1)
- II. Energi- och vattenförbrukning (Scope 2)
- III. Avfallshantering (inkl. farligt avfall) & tjänsteresor (Scope 3)

Koppling till CSRD och hållbarhetsrapportering

Denna sammanställning utgör även en delmängd av den data som krävs för rapportering enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och de underliggande ESRS-standarderna (European Sustainability Reporting Standards).

Metod för datainsamling: Energivärden kommer från systemet Energycontroller (AFRY), avfallsdata via Stena Recyclings kundportal och transportdata hämtas från Autoplan/Bilreda (Swedbank) samt LN affärssystem. Tjänsteresor beräknas via EuroMaint reseagent Egencia.

Känslighetsanalys: Om oklarheter råder kring schablonvärden, har ett högre värde använts (exempel vattenförbrukning).

Resultat

Resultatet av beräkningarna visar att **EuroMaint genererar ett totalt kolfotavtryck på 887,46 ton CO₂e**. Fördelningen mellan de tre huvudkategorierna är:

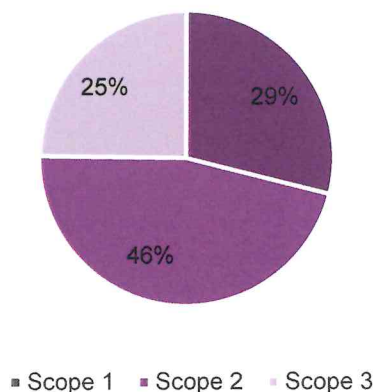
Scope 1: 256,65-ton CO₂e

Scope 2: 411,04-ton CO₂e

Scope 3: 219,77-ton CO₂e

Detta motsvarar cirka 29 % (Scope 1), 46 % (Scope 2) respektive 25 % (Scope 3) av det totala kolfotavtrycket. Analysen visar att de största utsläppen härrör från energianvändning och transporter, vilket pekar ut dessa som prioriterade områden för förbättringsåtgärder. Resultaten används som underlag för EuroMaints fortsatta arbete med att minska klimatpåverkan samt för att uppfylla kraven på transparens och jämförbarhet enligt CSRD och ESRS.

Fördelning utsläpp EuroMaint
2025



Scope 1 Transporter

Beräkningsgrund för kolfotavtryck för kontraktet: Beräkningarna för transporter och bränsleförbrukning bygger på data från servicefordon inom depåerna samt interna transporter av komponenter. Uppgifterna har hämtats från LN affärssystem och Autoplan där drivmedelsförbrukning och körsträckor redovisas. Kolfotavtryck har beräknats genom att applicera utsläppsfaktorer på den totala bränslemängden och därefter fördelas proportionerats i relation till kundkontraktets andel av EuroMaints totala kontrakt.

Totalt utsläpp från transporter var **256,65 ton CO₂e** för 2025 fördelat på nedanstående.

I. Servicefordon inom depå

EuroMaints emissioner från servicefordon var **82,63 ton CO₂e** för 2025

**Beräknad från dieselkonsumtion i produktion/service exporterad från LN affärssystem till ton CO₂e och baserat på 25 674 liter konsumerad och beräknad på MK1 diesel 3,21842kg per liter.*

II. Tjänstebilar knutna till kontraktet

EuroMaints emissioner från tjänstefordon var **149,06 ton CO₂e** under 2025.

***Beräknad från exporterad från Autoplan/Bilreda till CO₂e.*

III. Interna transporter av komponenter

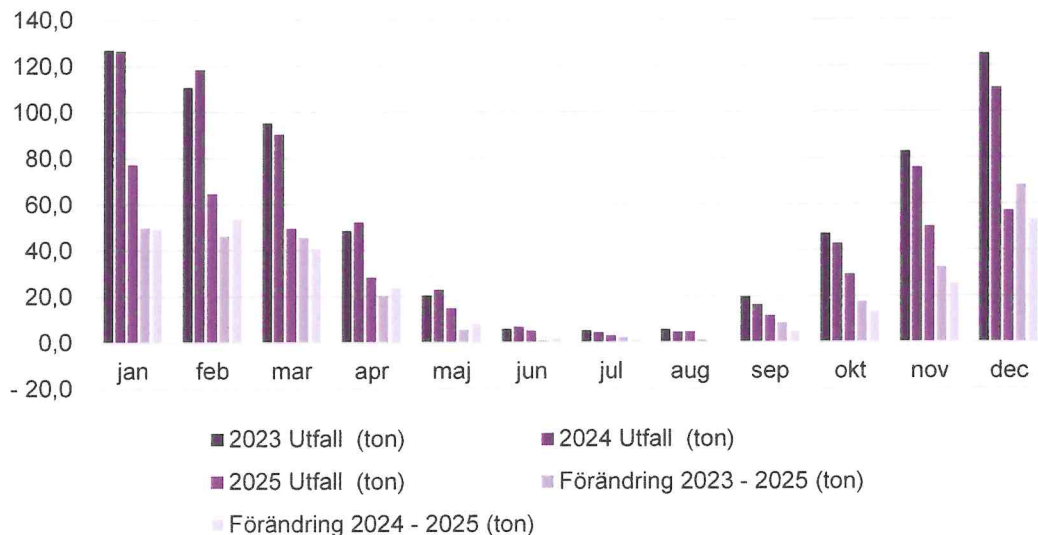
EuroMaints emissioner för interna transporter var **24,96 ton CO₂e** ***totalt.

****Uppgifter från SONAT AB.*

Scope 2 Energi

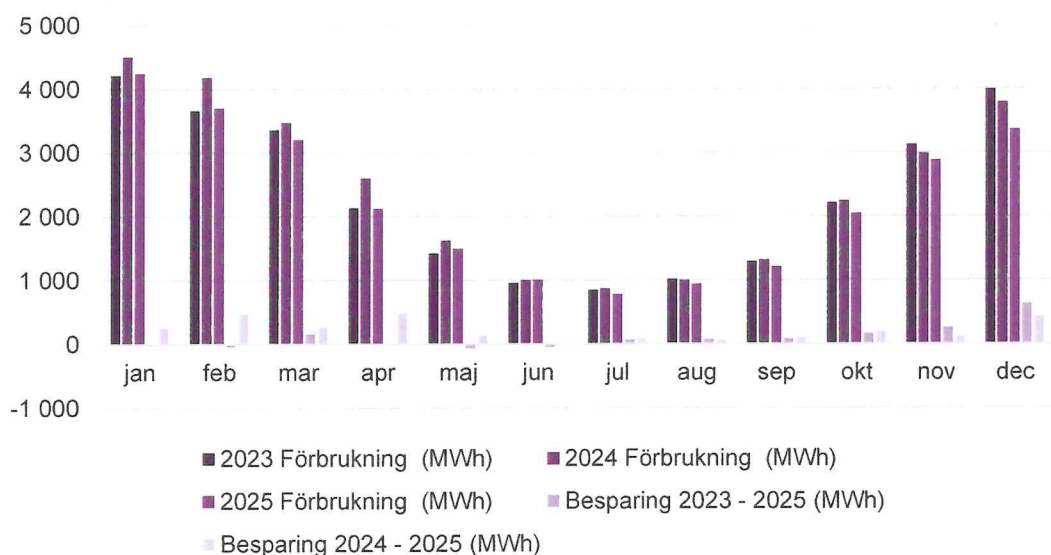
Beräkningsgrund för kolfotavtryck för kontraktet: Energianvändningen har baserats på uppgifter från Energycontroller (AFRY). Data omfattar el, gas, fjärrvärme och vatten som används för energi i depåerna. Utsläppsfaktorer har applicerats per energslag för att fastställa kontraktets kolfotavtryck i ton CO₂e. Vattenförbrukning har schablonberäknats till 1 kg CO₂e/m³, vilket är ett medvetet konservativt värde jämfört med rapporterade nivåer från de största VA-bolagen. Även här har beräkningarna proportionerats utifrån kontraktets andel arbetstimmar.

I. Kolfotavtryck av energityp i ton och procent



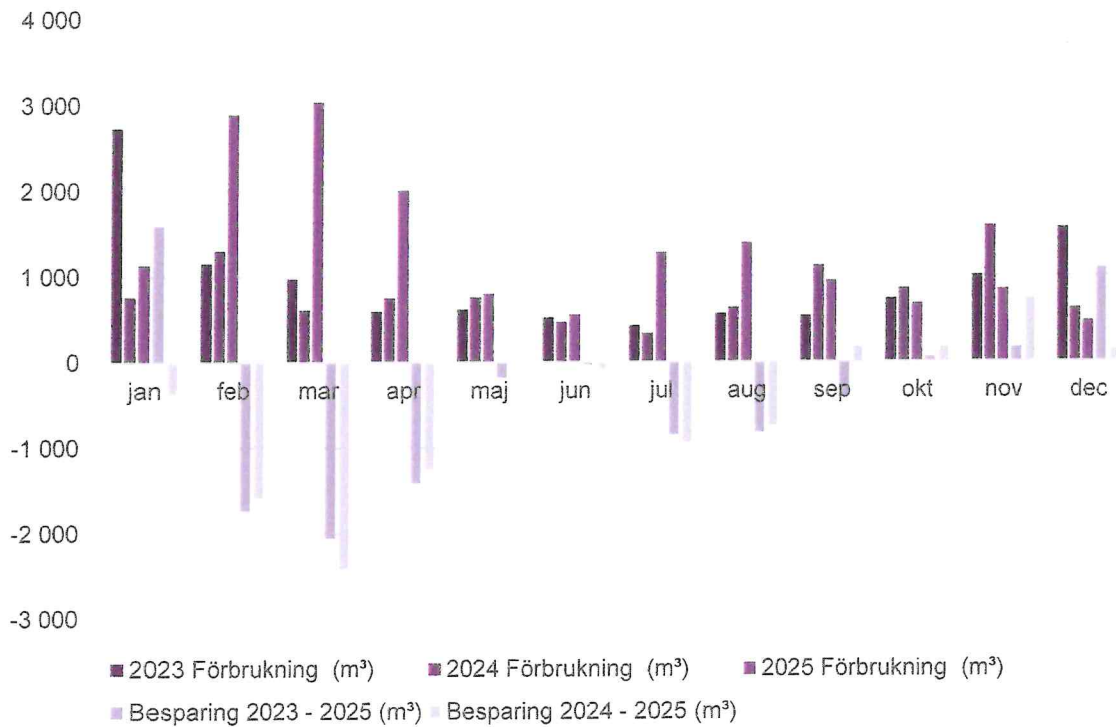
Totala CO₂e emissioner för 2025 var **395 ton** (692,7 2023, 670,9 2024)

II. Energianvändning och CO₂e avtryck



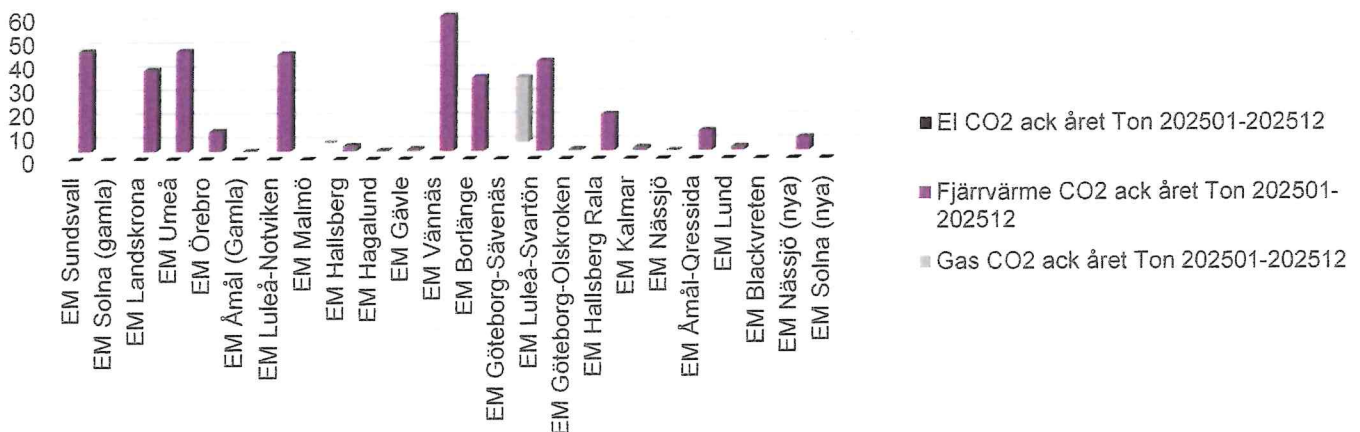
Energianvändningen var 26980 MWh för 2025 (28220 för 2023, 29575 för 2024).

III. Vattenförbrukning: Schablonvärdet är satt till 1kg CO₂e /m³, vilket ligger över de nivåer (0,1–0,5 kg CO₂e /m³) som de tre största VA-bolagen i Sverige normalt rapporterar (dricksvatten och avloppsrening).



Vattenförbrukningen 2025 var 16035 m³ (11423 för 2023, 9811 för 2024). Ökningen berodde främst på att en depå under en period var tvungen att använda kommunvatten i stället för processvatten p.g.a. skadad infrastruktur. Med schablonberäkning utmynnar detta i **16,035 ton** CO₂e emissioner.

CO₂ utsläpp per år och per depå för 2025 (ton)



Scope 3 Avfall

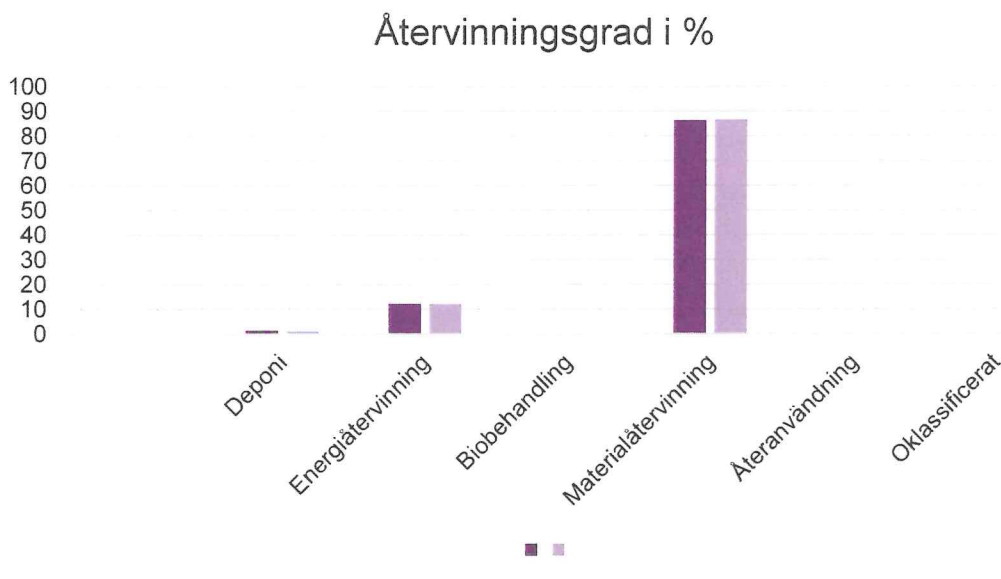
Beräkningsgrund för kolfotavtryck för kontraktet: Data för avfallshantering har hämtats via Stena Recyclings kundportal. Här ingår mängder, avfallskategorier och behandlingsmetoder (återvinning, förbränning, deponi med flera). Kolfotavtryck har beräknats genom utsläppsfaktorer kopplade till respektive behandlingsmetod och avfallstyp. Kontraktets andel av den totala avfallsmängden har fastställts genom proportionering baserad på arbetstid.

I. CO₂e avtryck

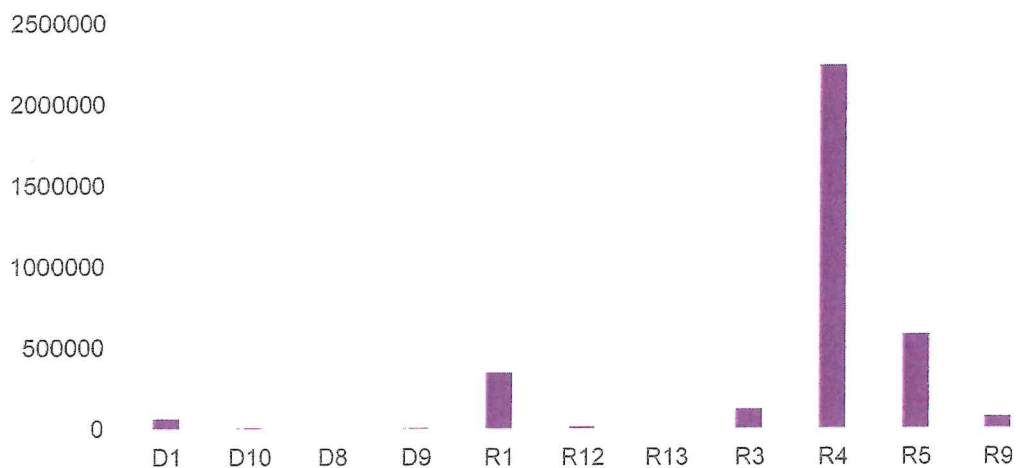
EuroMaint hanterade 3461,822 ton avfall 2025 vilket ledde till ett klimatavtryck (enligt GHG) på **58,733 ton CO₂e**. Av detta står transporterna av avfall för ca 40 ton vilket tyder på en hög grad av återvinning.

**262,217 ton om man gör ett utökat klimatavtryck och inkluderar nedströmsutsläpp till nästa produktionscykel och ett förhindrat klimat avtryck på 3317,138 ton*

(Det utökade klimatavtrycket från avfallshanteringen, jämfört med det teoretiska klimatavtrycket från utvinning, förädling och produktion av likvärdigt jungfruligt material. Teoretiska utsläpp från jungfruligt material - Utökat klimatavtryck = Förhindrat klimatavtryck)



II. Behandlingsmetoder (i kg)



Hanteringsbeskrivning	Hanteringskod
Deponering på eller under markytan (t.ex. på avfallsupplag).	D1
Deponering på eller under markytan (t.ex. på avfallsupplag).	D1
Förbränning på land.	D10
Sådan biologisk behandling som inte annars anges i denna förteckning och som leder till en slutprodukt i form av föreningar eller blandningar som bortskaffas med ett förfarande som avses i denna förteckning.	D8
Sådan fysikalisk-kemisk behandling som inte annars anges i denna bilaga och som leder till en slutprodukt i form av föreningar eller blandningar som bortskaffas med ett förfarande som avses i denna bilaga (t.ex. avdunstning, torkning, kalcinering).	D9
Användning som bränsle eller andra metoder att generera energi.	R1
Användning som bränsle eller andra metoder att generera energi.	R1
Utbyte av avfall som skall underkastas något av de förfaranden som är numrerade R 1-R 11.	R12
Lagring av avfall som skall underkastas något av de förfaranden som är numrerade R 1-R 12 (utom tillfällig lagring före insamling på den plats där det produceras).	R13
Lagring av avfall som skall underkastas något av de förfaranden som är numrerade R 1-R 12 (utom tillfällig lagring före insamling på den plats där det produceras).	R13
Återvinning/vidareutnyttjande av organiska ämnen som inte används som lösningsmedel (inklusive kompostering och andra former av biologisk omvandling).	R3
Återvinning/vidareutnyttjande av organiska ämnen som inte används som lösningsmedel (inklusive kompostering och andra former av biologisk omvandling).	R3
Återvinning/vidareutnyttjande av metaller och metallföreningar.	R4
Återvinning/vidareutnyttjande av metaller och metallföreningar.	R4
Återvinning/vidareutnyttjande av metaller och metallföreningar.	R4
Återvinning/vidareutnyttjande av andra oorganiska material.	R5
Återvinning/vidareutnyttjande av andra oorganiska material.	R5

Omraffinering eller andra sätt att återanvända olja.	R9
--	----

Tjänsteresor

Beräkningsgrund för kolfotavtryck för kontraktet: Uppgifter om tjänsteresor har samlats in via reseagenten Egencia. Beräkningarna omfattar färdmedel (flyg, tåg, hyrbil, hotell), distanser och utsläppsfaktorer. EuroMaint släppte under 2025 ut **161,04 ton CO₂e** från tjänsteresor.